

Activité : Achat – Vente – Location de véhicules aménagés handicap

Notre mission : Au service des personnes à mobilité réduite, de leurs proches et des professionnels du handicap qui les entourent, nous imaginons, développons et commercialisons des solutions qui permettent d'accéder à plus de mobilité pour faciliter leurs déplacements.

Vos principales missions seront :

- Encadrer, animer et faire grandir l'équipe Comptabilité et Ressources Humaines.
- Elaborer, proposer et mettre en place une stratégie financière en lien avec la stratégie de l'entreprise.
- Superviser la comptabilité générale et analytique, préparer et présenter aux dirigeants les clôtures mensuelles, préparer, la clôture annuelle, assurer les relations avec les commissaires aux comptes et l'administration fiscale.
- Piloter la trésorerie, le budget, le reporting et les prévisions financières.
- Gérer les relations bancaires et financières : négociation des lignes de crédit, financement des projets, accompagnement des investissements.
- Structurer et animer la fonction finance/gestion pour accompagner la stratégie de développement.
- Conseiller les dirigeants dans les décisions d'investissement, la structuration juridique et les choix financiers (ex. création de filiale).

Lieu du poste : SECLIN

Type de contrat : CDI – Forfait jour

Avantages : Mutuelle + titres restaurant + intérressement et abondement (Plan Epargne Entreprise. Versements en fonction des résultats annuels de l'entreprise).

L'équipe : Vous animerez une équipe de 5 personnes (Comptabilité / RH)

Notre crédo ? Les valeurs et la bonne humeur !

Votre profil

Formation supérieure en finance, comptabilité, ou école de commerce (type Master CCA, DSCG, ou équivalent) ;

Excellente maîtrise des outils de financement, du dialogue bancaire et des montages juridiques simples (filiale, structure patrimoniale, etc.) ;

Maîtrise des outils bureautiques ;

Aisance relationnelle, leadership, rigueur et esprit d'analyse ;

Goût pour le travail opérationnel autant que stratégique.

Expérience requise : 8–10 ans minimum en direction ou contrôle financier, idéalement dans une PME ou ETI en croissance.

Permis B indispensable